



Elizabeth Echeverria

Formación

Estudios Universitarios y Terciarios:

- **Licenciada en Sociología.** Graduada en Julio 2003. Universidad de Bs.As.
- **Psicóloga Social.** Graduada en Julio de 2006. Escuela Argentina de Psicología Social.

Posgrados:

- **Posgrado “Gestión del Capital Humano por Competencias”** (falta tesis) UNTREF(Universidad Nac. De Tres de Febrero)
- **Posgrado “Negociación y Relaciones laborales”.** UNTREF (Universidad Nac. De Tres de Febrero)
- **Posgrado “Coordinación Psicoanalítica de grupos.”** EPPS (Escuela Psicoanalítica de Psicología Social)
- **Posgrado “Formación en Psicoanálisis”.** EPPS (Escuela Psicoanalítica de Psicología Social)

Seminarios y capacitaciones:

- **“Género(S), Diversidad, Salud Sexual Y Violencia(S)”.** UNSAM.
- **“Teorías feministas y movimiento queer”.** UNSAM
- **“Formación de formadores Ley Micaela”.** INAM.
- **“Capacitación Ley Micaela”.** INAP
- **“Charlas TED”.** INTI
- **“Liderazgo para la gestión pública Siglo XXI”.** INAP
- **“Taller de valores organizacionales”.** INAP
- **“Género y Psicoanálisis”.** Instituto Ulloa.
- **“Asistencia Integral a varones que ejercen violencia de género”** Universidad Provincial de Córdoba.
- **“Negociación y Conversaciones difíciles”.** INTI
- **“Mejora de la Productividad”.** INTI
- **Introducción a la Programación Neurolingüística.** Consultora Bearzi
- **Curso Integral de Recursos humanos e inserción laboral.** IDEC
- **“Riesgos del trabajo – aspecto legal”.** INTI
- **“Introducción al trabajo en equipo”.** INTI
- **“Introducción a la Higiene y Seguridad”.** INTI
- **Ciclo de charlas “Elementos para una teoría crítica de las tecnologías”.** INTI

- Seminario de “**Formación Integral en RRHH**”. Consultora Schulzter, Samela y Asoc. (Formación de capacitadores, diagnóstico y gestión del cambio, entrevistas).
- Seminario Internacional “**Tecnologías de Gestión**”. INTI
- “**Herramientas para el abordaje de lo institucional**”. Instituto de Investigaciones Grupales de Graciela Jasiner
- **Programa de Capacitación en Gestión**. INTI.

Experiencia Laboral Profesional

2008-actualidad: INTI – INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL

Gerencia de Recursos Humanos

Tareas:

2008-2009 Análisis de ingresos, egresos, pases y de procedimientos para incorporación de personal.

2010-2014 Análisis del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial implementando mecanismos para desarrollar la carrera laboral del personal, elaboración de procedimientos y reglamentación de diversos instrumentos del mismo. Articulación del mismo con otras normativas de la Administración Pública Nacional.

Colaboración en el análisis de casos de incumbencia de las áreas de Psicología y Asistencia Social, en el diseño de herramientas que posibiliten la integración y reinserción laboral del personal y grupos de trabajo para el fortalecimiento de la gestión de Recursos Humanos.

2013- Coordinación del equipo de trabajo de Juntas de Acreditación.

Integrante de la comisión paritaria **CIOT** desde 2009 y de la Mesa Paritaria Interna (**MPI**) durante 2010/11.

2015-2019 Evaluación y análisis del alcance de la normativa de aplicación vinculada a la carrera del personal, proceso de Juntas de Acreditación, Reglamentos de selección, propuestas de Evaluación de desempeño.

Coordinación del grupo de trabajo del sector Juntas de Acreditación/ Desarrollo de Carrera laboral. Capacitación al personal jerárquico y no jerárquico que interviene en las mismas en materia de la normativa de aplicación (representantes de la GRH, jefes, postulantes y especialistas). Elaboración de los proyectos de actos administrativos vinculados con la carrera del personal en materia de Recursos Humanos (Juntas de Acreditación, Pases de Nivel, revisiones de Evaluaciones de desempeño, entre otros).

2019-2022 Jefa del Departamento “Selección e Ingresos”. Coordinación de los grupos de trabajo de los sectores Selección, Contratos, Legajos y Digitalización. Diseño, implementación y seguimiento de la capacitación Ley Micaela. Análisis de normativa y diseño de procedimientos para la implementación de Concursos de pase a planta permanente. Integrante de las comisiones paritarias **COPIC y CIOT**, del **Equipo de Orientación** que atiende consultas y denuncias por violencia por motivos de género y del **Foro de Disidencias, géneros y diversidad de la GORRHH**.

2008- actualidad EPPS – Escuela Psicoanalítica de Psicología Social

Coordinadora de Grupos Operativos. Docente. Tallerista.

2007 Consultora “DM Consultores”

Asistente de Selección

2001- 2006. Informes grafológicos a particulares y clases particulares de Grafología.

Dictado de clases grupales, modalidad teórico-práctica. Realización de informes de personalidad utilizando técnicas grafológicas.

2002. Investigación sociológica en el paraje Sud de Lazarte en Tucumán junto a la Asoc. Diálogo.

Utilización de diversas técnicas cualitativas (entrevistas personales a los referentes de dicha comunidad, focus groups con los jóvenes y sus padres). Posterior sistematización de datos, desgrabación y análisis de entrevistas e historias de vida y diseño de la presentación de los mismos.

1999. Investigación sociológica a cargo del Lic. Cloux respecto a “Marginalidad urbana”.

Diseño de la investigación, selección de tema, planteo de hipótesis, diseño de cuestionarios, relevamiento de datos mediante la realización de encuestas y entrevistas, análisis, interpretación y presentación de los resultados.

1998. Investigación sociológica a cargo del Lic. Vujosevich sobre “El rol del farmacéutico en la prevención del HIV”. Relevamiento de datos mediante la realización de encuestas y análisis de las mismas.

1995. Pasantía. Colaboración en la sistematización de datos en la Fundación SES.

Tarea: Fundación SES es una organización social que se dedica a la promoción y al desarrollo de diferentes estrategias para la inclusión de los adolescentes con menos oportunidades trabajando desde la perspectiva de los derechos de los jóvenes. Allí realicé tareas de ordenamiento y sistematización de datos.